

DELOVNI TEST IZ PRINAŠANJA – WORKING
TEST (WT)
PRAVILNIK (v testiranju)

I. UVOD

1. Delovni test iz prinašanja je tekmovanje za vse pasme prinašalcev, pri katerem se preverja delovne sposobnosti psov brez uporabe divjadi.
2. Namen tega testa je lastnikom prinašalcev – tako tistim, ki jih zanima lovsko delo, kot tudi tistim, ki jih delo z divjadjo ne zanima - ponuditi priložnost, da svoje pse naučijo potrebnih spretnosti, primernega vedenja in ustrezne vodljivosti ter jim omogočiti, da preizkusijo osvojeno znanje in veščine v tekmovanju z drugimi psi.
3. Pri tem testu se v okoliščinah, podobnih dejanskemu lovu, preverja tipične vrline prinašalcev (samoovladovanje, veselje do dela, veselje do prinašanja, vodoljubnost, spomin, vohalno sposobnost, vztrajnost, poslušnost, vodljivost, in mehek prijem) ter splošne lastnosti (vzdržljivost, neželena ostrina) s ciljem izbrati najboljše pse za to delo. Psi morajo biti primernega značaja, imeti zmožnost pomnjenja, učinkovito uporabljati nos in delovati na lastno pobudo. Vodljivost je nujno dopolnilo tem lastnostim – pes mora biti umirjen pri hoji poleg in med čakanjem na stojišču ter pripravljen upoštevati povelja vodnika, ko se ga pošlje po prinosilo, ki ga ni mogel videti.
4. Ta test je zasnovan kot klubsko tekmovanje, rezultati s tega testa ne štejejo za državne

delovne naslove in vpis v razred delovnih na razstavah.

II. SPLOŠNE DOLOČBE

1. Delovni test se lahko organizira skozi vse leto in v vsakem vremenu.
2. Udeležba je dovoljena psom vseh pasem prinašalcev z rodovnikom, priznanim od Mednarodne kinološke zveze (FCI).
3. Za prijavo v posamezne težavnostne razrede testa ni starostnih omejitev, v razredu veteranov pa lahko tekmujejo le psi po dopolnjenem 7. letu starosti.
4. Prireditelj lahko omeji število udeležencev, vendar mora to vnaprej navesti v vabilu na delovni test. V tem primeru se udeležencem pravica do tekmovanja prizna glede na čas prispetja prijav.
5. Skupaj s prijavo na delovni test je na zahtevo prireditelja (objavljeno v vabilu na prireditve) treba predložiti kopijo potrdila o plačilu prijavnine.
6. Lastnik in vodnik psa se s prijavo na delovni test zavežeta spoštovati določila tega pravilnika.
7. Prijavnina zapade v plačilo ne glede na to, ali je bil pes na delovni test dejansko priveden ali ne - v primeru izostanka nepričakovan izostanek iz zdravstvenih razlogov (bolezen, poškodba) ali zaradi gonitve psice – v teh primerih se na podlagi pisnega potrdila veterinarja plačana prijavnina prenese na naslednjega izmed delovnih testov istega tekmovanja. Če v takšnem primeru prijavnina na naslednjem delovnem testu ni izkoriščena, zapade v

plačilo brez možnosti nadaljnega prenosa ali povračila.

8. Vodnik lahko v posameznem tekmovalnem razredu delovnega testa vodi največ dva psa.
9. V naslednjih primerih so psi iz delovnega testa izključeni, plačana prijavnina pa zapravljenjena:
 - psi, glede katerih so v prijavnici navedeni napačni podatki (razen manjših očitnih pomot),
 - psi, ki izven dodeljenih testnih nalog prosto tekajo na območju delovnega testa,
 - psi, ki niso navzoči na začetku delovnega testa in psi, ki brez opravičljivih razlogov ne pristopijo k opravljanju posameznih nalog testa, ko so k temu pozvani,
 - moteči psi in psi vodnikov, ki motijo potek prireditve,
 - psi, ki so na območju delovnega testa telesno kaznovani,
 - psi, ki kažejo nesprejemljivo napadalnost do drugih psov ali ljudi in
 - psi, ki nimajo veljavnega potrdila o cepljenju proti steklini.
10. Za vse udeležence in gledalce velja prepoved privedbe goneče psice na območje delovnega testa.
11. Vsi udeleženci in gledalci so dolžni nemudoma upoštevati navodila vodje delovnega testa in sodnikov. Morebitne kršitelje se lahko odstrani s prireditve.
12. Od udeležencev in gledalcev se pričakuje, da s svojo navzočnostjo v najmanjši možni meri vznemirjajo območje delovnega testa - predpisano je mirno vedenje skozi celoten

test in prepovedano vsako onesnaževanje območja.

13. Odločitve sodnikov so dokončne. Udeleženci sodnikov ne smejo javno kritizirati – takšno vedenje je razlog za izključitev.
14. Lastnik in vodnik psa sta solidarno in izključno odgovorna za škodo, ki jo povzroči pes v času delovnega testa. Udeležba na prireditvi je na lastno odgovornost – prireditelj ne odgovarja za morebitne nesreče in poškodbe psov ali vodnikov.
15. Imenovanje sodnikov ter vodje prireditve za posamezen delovni test je v izključni pristojnosti prireditelja. Vse težavnostne razrede sodijo uradno priznani sodniki, skladno z določili VI. člena tega pravilnika.

III. POSEBNE DOLOČBE

1. Pri delovnem testu se uporablja standardna platnena prinosila, zelene barve, teže 500 g, brez kakršnihkoli dodatkov. Izjema so posebna prinosila, izdelana za izstreljevalno napravo. Za strele se lahko uporabi lovska puška, štartna pištola ali izstreljevalna naprava.
2. Prinosila in drugo potrebno opremo je dolžan priskrbeti prireditelj.
3. Kjer je to mogoče, se pse preizkusi tudi pri delu v vodi. Za uspešno opravljeno testno nalogo, pri kateri je moral pes plavati v globoki vodi, se izda posebno potrdilo o opravljenem vodnem delu.
4. V vseh težavnostnih razredih morajo biti psi med opravljanjem testnih nalog brez povodcev in ovratnic. Izjema je razred

»začetniki«, v katerem je dovoljena uporaba retrieverskih povodcev, vendar lahko pes, ki tekmuje na povodcu, doseže največ polovično število točk.

5. V težavnostnem razredu »začetniki« lahko pes, ki pomotoma uteče v nalogo, vendar pri tem ostane pod nadzorom, tako da ga je mogoče takoj zaustaviti in odpoklicati, doseže največ polovično število točk. V ostalih razredih za takšno napako pes dobi ničlo.
6. Sodniki skozi celoten test ocenjujejo samoobvladovanje, veselje do dela, vohalno sposobnost, zmožnost pomnjenja, vodoljubnost, veselje do prinašanja, vztrajnost, vodljivost, slog iskanja in hojo poleg. Pes naj hitro in zanesljivo prinaša v roke vodnika ter ima mehek prijem.
7. Sodniki imajo po svoji presoji pravico prekiniti nalogo, če delo psa ni zadovoljivo. Vodnik je v tem primeru dolžan psa takoj odpoklicati in ga privezati.
8. Napake, ki imajo za posledico odbitek točk, so:
 - nadzorovano utekanje v razredu »začetniki«,
 - nemirnost,
 - nepozornost,
 - slaba zmožnost pomnjenja,
 - površen prijem,
 - slaba poslušnost,
 - slaba hoja poleg,
 - glasno vodenje,
 - počasno vračanje in
 - oklevanje pri vstopu v vodo.
9. Napake, ki imajo za posledico ničlo, so:
 - premočan prijem

- žvečenje prinosila,
 - streloplahost,
 - lajanje ali cviljenje,
 - izogibanje vstopu v vodo,
 - neuspešno prinašanje,
 - nenadzorovano utekanje in nadzorovano utekanje v razredih »novinci«, »odprti« in »veterani«,
 - menjava prinosil med prinašanjem,
 - gonja divjadi,
 - neukročenost (izven nadzora),
 - telesni stik s psom z namenom korekcije in
 - hranjenje psa med nalogo.
- Telesni stik s psom v smislu kaznovanja se kaznuje s takojšnjo izključitvijo. Naluknjanje prinosila se kaznuje z izključitvijo.
10. Če pes pri posamezni testni nalogi dobi ničlo, kot je opisano pod 9. točko III. člena tega pravilnika, se mu pri tej nalogi pripiše nič točk. Psi, ki dobijo pri kateri od nalog ničlo, delovnega testa niso opravili, vendar lahko nadaljujejo tekmovanje, če sodnik ne odloči drugače.
 11. Pes test uspešno opravi, če opravi vse naloge delovnega testa in pri nobeni ne dobi ničle. Psi, ki delovni test opravijo, so razvrščeni po mestih. V vsakem razredu se razglasi najboljši tri in navede ocene ostalih (odlično, prav dobro ali dobro), oziroma dosežene točke z ali brez ničel.

IV. NALOGE IN OCENJEVANJE

Retriever je specialist za delo po strelu. Naloge morajo biti prilagojene terenu in kar se da podobne dejanskemu lovu.

Posamezno nalogo lahko sestavlja več delov.

Delovni test sestavljajo najmanj štiri naloge. Za oceno odlično je treba zbrati 90 odstotkov, za oceno prav dobro 80 odstotkov, za oceno dobro pa 70 odstotkov od vseh možnih točk.

V posameznem razredu zmaga pes z doseženim najvišjim številom točk, priznanji pa prejmeta tudi drugo- in tretje-uvrščeni. V primeru, da ima več tekmovalcev enako število točk, se za odločitev o prvih treh mestih izvede dodatno, odločilno nalogo, oziroma več, če sodnik tako odloči.

Pred pričetkom testa vodja prireditve pregleda prinosila, če so brezhibna. Sodniki opravijo ogled terena in določijo naloge, upoštevaje težavnostni razred. Vsakemu psu morajo biti zagotovljeni enakovredni pogoji, tako da je dejavnik sreče zmanjšan na minimum. Naloge naj bodo zasnovane tako, da spodbujajo uspešno delo, zmožnost pomnjenja in naravne zasnove. To je zelo pomembno upoštevati pri postavitvi strelcev in metalcev. Sodnik ne sme zahtevati premagovanja nevarnih ovir. Sodnik je dolžan poskrbeti, da so gledalci na primerni oddaljenosti od tekmovalcev.

Vodnika z nalogo seznaniti sodnik. Vodnik lahko začne nalogo na znak sodnika.

V. RAZREDI

1. Delovni test lahko poteka v petih težavnostnih razredih:

- začetniki - E (obvezni),
- novinci - L,
- vmesni – M,
- odprti – S (obvezni) in
- veterani.

Razred začetniki je zasnovan kot spodbuda za neizkušene vodnike in mlade pse. Težavnost nalog ustreza vodnikom in psom, ki so osvojili znanje osnovne poslušnosti, iskanja ter prinašanja po spominu.

Razred novinci je premostitvena stopnja med razredoma začetniki in vmesni. Namenjen je vodnikom in psom, ki bi se želeli preizkusiti v zahtevnejših nalogah, vendar še niso pripravljeni na razred vmesni.

Razred vmesni je premostitvena stopnja med razredoma novinci in odprti. Namenjen je izkušenim vodnikom in psom, ki še niso v celoti pripravljeni na zahtevnost dela na najvišji ravni.

Razred odprti je namenjen izkušenim vodnikom in psom. Naloge tega razreda zahtevajo zanesljivo vodljivost in ustrezajo tekmovalnim parom, vajenim iskanja in prinašanja tako po spominu, kot na slepo.

Razred veteranov je zasnovan zaradi varovanja zdravja starejših psov - v izogib preobremenjevanju se naloge prilagodi

njihovi starosti, kondiciji, zmanjšani mobilnosti in vremenskim pogojem.

2. Psi, ki so v razredu »začetniki« trikrat prejeli oceno odlično, morajo na naslednjih delovnih testih tekmovati višjih razredih.
3. Psi, ki so uspešno opravili delovni test v razredih odprti, vmesni, novinci ali veterani, ne morejo več tekmovati v razredu »začetniki«. (To določilo ne velja v poskusnem obdobju testiranja pravilnika.)

VI. SODNIKI IN SODNIŠKI PRIPRAVNIKI

Delovne teste lahko sodijo naslednji sodniki:

1. Tuji sodniki, ki so v svoji domovini uradno priznani kot sodniki za delovne teste prinašalcev, in tuji vodniki, ki so s prinašalcem dosegli delovni šampionat.
2. Domači sodniki morajo izpolnjevati naslednje pogoje:
 - a. Najmanj trikratno uspešno vodenje prinašalca v razredu odprti na delovnem testu, organiziranem skladno s tem pravilnikom, doma ali v tujini.
 - b. Najmanj petkratno stažiranje na delovnih testih, organiziranih skladno s tem pravilnikom, v razredih »začetniki« in enako število stažiranj v razredu »odprti« s pisno oceno pristojnega sodnika. Kandidati lahko za stažiranje zaprosijo pisno pri prireditelju najmanj 14 dni pred delovnim testom.
 - c. Opravljanje prostovoljnega dela pri organizaciji najmanj treh delovnih testov, organiziranih skladno s tem pravilnikom, s

pisnim potrdilom prireditelja. Kandidati za opravljanje prostovoljnega dela se prijavijo prireditelju najmanj 14 dni pred delovnim testom.

- d. Na podlagi izpolnjenih pogojev pod točkami 2a, 2b in 2c Klub za delo prinašalcev kandidata vpiše na seznam sodnikov pripravnikov za delovne teste. Sodniki pripravniki lahko sodijo delovne teste pod mentorstvom izkušenih sodnikov. Na podlagi pisnih pozitivnih mnenj treh sodnikov mentorjev ima sodnik pripravnik pravico do vpisa na seznam sodnikov za delovne teste Kluba za delo prinašalcev in samostojnega sojenja.

VII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

V smislu spodbujevalnega delovanja, zlasti zagotavljanja čim lažje dostopnosti delovnega testa za čim širši krog ljudi, se iz razloga ekonomičnosti za obdobje testiranja pravilnika, ne glede na določbe VI. člena tega pravilnika, sojenje dovoli tudi sodniškimi kandidatom, ki izpolnjujejo pogoje, navedene pod točko 2a VI. člena tega pravilnika, vendar ob upoštevanju pogoja, da mora vsak delovni test soditi najmanj en uradno priznan sodnik za delovne teste, ki vodi sodniško ekipo. Sodniškimi kandidatom se v zgoraj navedenem prehodnem obdobju opravljena sojenja upoštevajo namesto stažiranja na delovnih testih, navedenega pod točko 2b VI. člena tega pravilnika.

Pravilnik je bil sprejet na Zboru članov Kluba za delo prinašalcev dne 14.3.2013.

Spremembe pravilnika:

- 2. odstavek IV. poglavja (Zbor članov dne 27.4.2013)

- 1. in 3. točka V. poglavja (Zbor članov dne 9.12.2014)